

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Distribusi Kepatuhan Instruksi Kerja Bagian Mekanik	10
Tabel 4.1. Operasional Variabel Budaya Organisasi	49
Tabel 4.2. Operasionalisasi Variabel Kepatuhan Karyawan.....	50
Tabel 4.3. Tabel Skoring Skala Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi dan Kepatuhan Karyawan	51
Tabel 4.4. Tabel Yount (1999) sebagai Penentuan Besar Sampel	52
Tabel 4.5. Kaidah Klasifikasi Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.6. Norma Kategorisasi Budaya Organisasi	56
Tabel 4.7. Norma Kategorisasi Kepatuhan Karyawan.....	56
Tabel 5.1. Usia Responden.....	59
Tabel 5.2. Jenis Kelamin Responden	59
Tabel 5.3. Pendidikan Terakhir Responden	60
Tabel 5.4. Masa Kerja Responden	61
Tabel 5.5. Posisi Pekerjaan Responden	62
Tabel 5.6. Norma Kategorisasi Variabel Budaya Organisasi	63
Tabel 5.7. Kategorisasi Budaya Organisasi	63
Tabel 5.8. Kategorisasi Budaya Organisasi pada Aspek Inovasi dan Pengambilan Resiko.....	68
Tabel 5.9. Kategorisasi Budaya Organisasi pada Aspek Perhatian terhadap Detil	70
Tabel 5.10. Kategorisasi Budaya Organisasi pada Aspek Orientasi terhadap Hasil	73
Tabel 5.11. Kategorisasi Budaya Organisasi pada Aspek Orientasi terhadap Individu	75
Tabel 5.12. Kategorisasi Budaya Organisasi pada Aspek Orientasi terhadap Tim	77
Tabel 5.13. Kategorisasi Budaya Organisasi pada Aspek Agresivitas	79
Tabel 5.14. Kategorisasi Budaya Organisasi pada Aspek Orientasi Stabilitas	81
Tabel 5.15. Pengelompokan Kategorisasi pada Aspek Budaya Organisasi.....	84
Tabel 5.16. Kategorisasi Kepatuhan Karyawan.....	85
Tabel 5.17. Kategorisasi kepatuhan Karyawan pada Aspek Mempercayai (<i>belief</i>)	89
Tabel 5.18. Kategorisasi kepatuhan Karyawan pada Aspek Menerima (<i>accept</i>) .	91
Tabel 5.19. Kategorisasi kepatuhan Karyawan pada Aspek Melakukan (<i>act</i>)	94
Tabel 5.20. Pengelompokan Kategorisasi pada Aspek Kepatuhan Karyawan	96
Tabel 5.21. Kategorisasi kepatuhan Karyawan pada Tingkat Konformitas	97
Tabel 5.22. Hasil Perhitungan Uji Beda Tingkat Kepatuhan Karyawan dengan Budaya Organisasi	100
Tabel 5.23. Deskriptif Group Statistik Tingkat Kepatuhan Karyawan dengan Budaya Organisasi	100
Tabel 5.24. Hasil Perhitungan Uji Beda Tingkat Kepatuhan Karyawan pada Aspek Mempercayai (<i>belief</i>) dengan Budaya Organisasi	101
Tabel 5.25. Deskriptif Group Statistik Tingkat Kepatuhan Karyawan Aspek Mempercayai (<i>belief</i>) dengan Budaya Organisasi	102
Tabel 5.26. Hasil Perhitungan Uji Beda Tingkat Kepatuhan Karyawan Aspek Menerima (<i>accept</i>) dengan Budaya Organisasi	103

Tabel 5.27. Deskriptif Group Statistik Tingkat Kepatuhan Karyawan Aspek Menerima (<i>accept</i>) dengan Budaya Organisasi	103
Tabel 5.28. Hasil Perhitungan Uji Beda Tingkat Kepatuhan Karyawan Aspek Melakukan (<i>act</i>) dengan Budaya Organisasi	105
Tabel 5.29. Deskriptif Group Statistik Tingkat Kepatuhan Karyawan Aspek Melakukan (<i>act</i>) dengan Budaya Organisasi	105
Tabel 5.30. <i>Time tabel</i> program Pengukuran Budaya Organisasi.....	107
Tabel 5.31. <i>Time tabel</i> program Training <i>softskill</i>	108
Tabel 5.32. <i>Time tabel</i> program Perlombaan Inovasi	109
Tabel 5.33. <i>Time tabel</i> program Kompensasi dan Benefit yang Adil.....	110
Tabel 5.34. <i>Time tabel project</i> Pembelian Sistem Kerja.....	111
Tabel 5.35. <i>Time tabel</i> Perancangan KPI pada Aspek Kerjasama.....	113
Tabel 5.36. <i>Time tabel</i> Membuat PKB Baru.....	114
Tabel 5.37. <i>Time tabel</i> project Penggunaan Sistem dalam Pemantauan Implementasi SOP.....	115
Tabel 5.38. <i>Time tabel</i> Membantuk Organisasi Teladan	116
Tabel 5.39. <i>Time tabel</i> Rencana Program HRD.....	117